

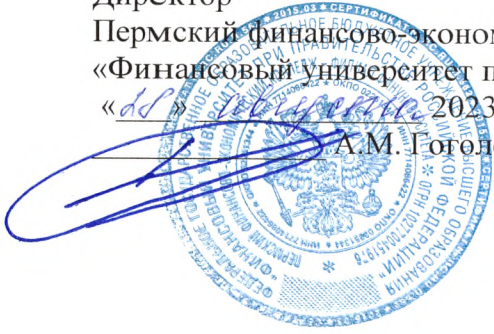
УТВЕРЖДАЮ

Директор

Пермский финансово-экономический колледж – филиал ФГОБУ ВО
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

«*18*» *августа* 2023 г.

А.М. Гоголев
А.М. Гоголев



Первый заместитель генерального директора
по направлению интегрированного учетного сервиса

ООО «ЛУКОЙЛ – МЦПБ»

«*18*» *августа* 2023 г.

А.В. Отрубянников
А.В. Отрубянников



ПЛАН РАБОТЫ БАЗОВОЙ КАФЕДРЫ ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» НА 2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- адресная и целевая подготовка специалистов по согласованным учебным программам для ООО «ЛУКОЙЛ – МЦПБ»;
- усиление практико-ориентированной направленности образовательного процесса за счет привлечения к преподаванию высококвалифицированных специалистов - практиков;
- развитие научно-исследовательской инициативы и мотивации студентов по направлению деятельности базовой кафедры, ориентированной на решение актуальных проблем науки, экономики, бизнеса и организации;
- получение профессиональных компетенций и развитие первичных профессиональных умений студентов за счет практической подготовки на площадке организации.

Методическая цель – оптимизация методических, кадровых, научных, информационных ресурсов для обеспечения устойчивого развития филиала в условиях перехода к реализации высшего профессионального образования.

Задачи:

1. Развивать комплексное взаимодействие в образовательной, научной и инновационной сферах; привлекать к учебному процессу высококвалифицированных специалистов организации;
2. Реализовывать мероприятия по подготовке кадров в интересах организации;
3. Проводить на площадке организации практику студентов и дипломное проектирование;
4. Организовывать стажировки преподавателей в организации филиала и повышение квалификации специалистов организации;
5. Организовывать проведение совместных научно-исследовательских работ;
6. Корректировать учебные планы в соответствии с потребностями рынка труда.

Документы, определяющие направления работы:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
2. Приказ Министерства образования и науки России от 14.08.2013 № 958 Об утверждении Порядка создания профессиональными образовательными организациями высшего образования кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы.
3. Положение о кафедре Пермского финансово – экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».
4. Соглашение о Базовой кафедре ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ»
5. Положение о студенческом научном обществе Пермского финансово – экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».
6. Положение о системе научно – исследовательской работы студентов Пермского финансово – экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

№	Наименование мероприятия	Содержание, формы деятельности	Срок исполнения	Ответственный
1.	Развитие комплексного взаимодействия в образовательной, научной и инновационных сферах.	Участие специалистов базовой кафедры ППЗС (программа подготовки среднего звена) по специальности «Финансы», «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)» при проведении практических занятий на базе лаборатории учебной бухгалтерии.	В течение учебного года	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева); заведующий кафедрой Экономики, финансов и бухгалтерского учёта (Л.Г. Петрунькина)
		Проведение совместных научных мероприятий (семинаров, конференций).	В течение учебного года	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева); заведующий кафедрой Экономики, финансов и бухгалтерского учёта (Л.Г. Петрунькина)
2.	Реализация программы подготовки кадров в интересах Общества.	Разработка рабочих программ в соответствии с ППЗС (программа подготовки среднего звена) по дисциплинам и профессиональным модулям кафедры с учётом требований работодателя.	В течение учебного года	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева); заведующий кафедрой Экономики, финансов и бухгалтерского учёта (Л.Г. Петрунькина)
		Расширение использования современных технологий в образовательно-воспитательном процессе, в том числе и ИКТ.	В течение учебного года	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева); заведующий кафедрой Экономики, финансов и бухгалтерского учёта (Л.Г. Петрунькина)
		Предоставление сборника резюме (портфолио (при наличии)) студентов-выпускников по специальности «Финансы», «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)».	Июнь	Преподаватель (Н.А. Беккер)

3.	Организация и проведение практики студентов в рамках написания курсовых работ, дипломных работ в ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» без предоставления оплачиваемого рабочего места.	Разработка (актуализация) рабочих программ по производственной и преддипломной практике.	Июнь-август	Заведующий кафедрой Экономики, финансов и бухгалтерского учёта (Л.Г. Петрунькина)
		Разработка модели компетенций и инструментов для отбора студентов на практику.	Апрель-июнь	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева);
		Тестирование уровня профессиональных знаний студентов.	Сентябрь-октябрь	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева); преподаватель (Н.А. Беккер)
		Определение списка студентов для прохождения производственной, преддипломной практики.	Ноябрь	Заведующий кафедрой Экономики, финансов и бухгалтерского учёта (Л.Г. Петрунькина)
		Организация производственной и преддипломной практики студентов.	Февраль-июнь	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева)
4.	Привлечение к учебному процессу высококвалифицированных сотрудников организации.	Участие работников ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в приеме и проверке выпускного экзамена.	Июнь	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева)
		Участие работников ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в заседаниях экзаменационных комиссий для оценки защит дипломных работ.	Июнь	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева)
		Разработка методических рекомендаций, пособий для осуществления образовательного процесса по специальности «Финансы», «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)».	В течение учебного года	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева)

5.	Участие в мероприятиях, направленных на привитие «корпоративной культуры», профессиональной привязанности.	Участие работников ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в мероприятиях колледжа («Ярмарка вакансий», профессиональные чемпионаты и др.).	В течение учебного года	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева); Заведующий кафедрой Экономики, финансов и бухгалтерского учёта (Л.Г. Петрунькина)
		Организация встреч, тренингов со студентами на базе колледжа.	В течение учебного года	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева); Заведующий кафедрой Экономики, финансов и бухгалтерского учёта (Л.Г. Петрунькина)
		Организация экскурсии в музей истории бухгалтерии для студентов.	В течение учебного года	Отдел развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (Н.А. Селезнева)

Согласовано:

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом и организационному развитию



В.Ю. Аввакумов