



Федеральное государственное
образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)
Пермский финансово-экономический колледж
(Пермский филиал Финансового университета)**
бул. Гагарина, д.50, г. Пермь, 614077
тел.: (342)282-06-78, факс (342)261-82-12
mail: perfek@fa.ru [http:// www.perm.fa.ru](http://www.perm.fa.ru)
ОКПО 02251344, ОГРН 1027700451976,
ИНН 7714086422

№ _____
На № _____ от _____

**План
научно-инновационной работы
на 2022-2023 уч. год**

Пермского филиала Финансового университета

УТВЕРЖДЕНО

Директор филиала

 А.М.Гоголев

«28» августа 2022 г.

Целью научно-инновационной работы в 2022-2023 учебном году является достижение высокого уровня развития Soft skills и Digital skills преподавателей, обеспечивающих их способность использовать сквозные информационные технологии в подготовке специалистов нового уровня, которые способны успешно адаптироваться в условиях индустрии 4.0.

Для достижения цели работа должны быть решены следующие задачи:

1. Оптимизация системы управления научно-инновационной работой филиала:
 - 1.1. Обновление нормативно-правовой документации по научно-инновационной работе, соответствующей современным запросам образования для цифровой экономики.
 - 1.2. Обновление подсистемы учета и управления ресурсами
 - 1.3. Совершенствование подсистемы научно-методической поддержки преподавателей.
 - 1.4. Оптимизация подсистемы планирования и сбора отчетной информации по научно-инновационной работе
2. Развитие единого информационного научно-методического пространства (ЕИНМП) в рамках ЕИОС филиала
 - 2.1. Развитие ЕИОС филиала
 - 2.2. Организация виртуального научно - методического кабинета (в облаке)
 - 2.3. Создание библиотечно-информационного центра (БИЦ) филиала
 - 2.4. Постоянная актуализация официального сайта и локальной сети филиала
 - 2.5. Реализация проекта ИТ-кластера
3. Создание условий для удовлетворения актуальных профессиональных потребностей педагога и включения его в научно-инновационную работу
 - 3.1. Проектирование индивидуального развития педагогов
 - 3.2. Организации работы научно-методического совета филиала
 - 3.3. Проведение консультации по самообразованию педагогов филиала
 - 3.4. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников
4. Выявление, изучение, обобщение и распространение педагогического опыта
 - 4.1. Организация посещений занятий и практики администраторами, преподавателями филиала
 - 4.2. Организация тематических предметных недель по специальностям с открытыми уроками преподавателей
 - 4.3. Обновление политики мотивации работников филиала
 - 4.4. Представление педагогов на повышение категории, отраслевые и правительственные награды
 - 4.5. Распространение педагогического опыта, организация региональных конкурсов педагогического мастерства
5. Развитие инновационных процессов, научно-исследовательской компетенции педагогов колледжа
 - 5.1. Стимулирование научных исследований
 - 5.2. Участие в научных мероприятиях разного уровня
6. Управление НСО
 - 6.1. Организация деятельности НСО

6.2. Участие студентов в работе научно-практических конференций, олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства

6.3. Развитие исследований в рамках ВКР, ВТСК

7. Мониторинг научно-методической работы

7.1. Диагностика педагогических затруднений преподавателей

7.2. Диагностика уровня методического мастерства преподавателей

7.3. Диагностика инновационного потенциала педагогов

7.4. Диагностика эффективности использования современных педагогических технологий

7.5. Диагностика качества рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей и практики

Задача 1. Оптимизация системы управления научно-методической работой колледжа					
1.1. Обновление нормативно-правовой документации по научно-инновационной работе					
Содержание, формы деятельности	Нормативное основание	Предполагаемый результат	Продукт деятельности	Ответственный	Срок
Обновление и утверждение локальных актов	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Приведение локальных нормативных актов, регламентирующих научно-инновационную работу, в соответствие с требованиями документов Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, Финансового университета	Обновленные локальные нормативные акты, регламентирующие научно-инновационную работу	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	Август
Увеличение количества ОПОП, содержащих практикоориентированные задания, составленные по рекомендациям работодателей	Проект ФинЕдинство	Расширение пространства социального партнерства с работодателями, увеличение количества работодателей, привлекаемых к разработке и реализации ОПОП	Не менее 2 ОПОП	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Увеличение количества ОПОП, реализуемых с применением программных продуктов работодателей	Проект ФинЕдинство	Расширение пространства социального партнерства с работодателями, увеличение количества работодателей, привлекаемых к разработке и реализации ОПОП	1 ОПОП	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
1.2. Обновление подсистемы учета и управления ресурсами					
Пополнение информационного банка	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025	Систематизация контроля за ходом научно-методической и	Банк данных: - повышения квалификации	Зам директора по НИР,	В течение года

данных	года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	инновационной работы преподавателей	педагогов - аттестации педагогов - научных статей, публикаций педагогов (учетные карточки публикаций) - выступлений и участия в работе научно-практических конференций разного уровня студентов колледжа - участия преподавателей в конкурсах профессионального мастерства - программно-методических материалов	зав. кафедрами	
1.3. Совершенствование подсистемы научно-методической поддержки преподавателей					
Работа Школы педагогического мастерства	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Обобщение и распространение опыта по применению ДОТ для обучения студентов с ОВЗ, по активизации практикоориентированного обучения, совершенствованию содержания и инновациям в работе кафедр филиала	Не менее 90% преподавателей будут участвовать в работе ШППМ	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	Сентябрь, ноябрь, февраль, апрель
Работа Школы молодого педагога	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Знакомство педагогов первого года работы в филиале с нормативно-правовой регламентацией деятельности, работой в системе дистанционного обучения МОДУС	100% вновь трудоустроившихся преподавателей будут участвовать в работе ШМП	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	Сентябрь, ноябрь
Работа научно- методического совета	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов	Обсуждение трансформации образования: развития ДОТ и ЭО, актуализация программно- методических материалов и содержания обучения в аспекте сквозных технологий и формирования Soft skills,	В работе НМС участвуют не менее 90% преподавателей филиала	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	Октябрь, декабрь, март

	Финуниверситета	внедрение и развитие практикоориентированного образования: сетевого взаимодействия и дуального обучения			
Работа педагогического совета	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Проблемный анализ деятельности филиала, обсуждение результатов внешней и внутренней независимой оценки качества образования в филиале, определение путей развития.	В работе педагогического совета участвуют 100% преподавателей филиала	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	Август, ноябрь, январь, июнь
Организация наставничества «стажист – молодой педагог», «молодой педагог – стажист»	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Организация наставничества вновь принятых на работу преподавателей и наставничества педагогов-стажистов в области ИТ	На каждой кафедре формируется пул наставников не менее чем из 2-х человек. Учет наставничества при аттестации.	Зав. кафедрами	В течение года
Индивидуальные консультации преподавателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Решение индивидуальных проблем и затруднений преподавателей	Планы индивидуальной научно-методической и инновационной работы преподавателей	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
1.4. Оптимизация подсистемы планирования и сбора отчетной информации по научно-инновационной работе					
Электронная система документооборота	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования	Обеспечение единой системы документооборота в филиале	Электронные базы данных. Приказы о сроках сдачи отчетной документации по подразделениям и службам.	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Разработка и внедрение системы поддержки молодых преподавателей из числа выпускников	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования по образовательным программам Пермского филиала. План достижения медианных	Развитие кадрового потенциала	Доля педагогических работников до 35 лет от общего числа педагогических работников – 35%.	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года

	значений СПО-мониторинга				
Задача 2. Развитие единого информационного научно-методического пространства (ЕИНМП) в рамках ЕИОС филиала					
2.1. Развитие ЕИОС филиала					
Увеличение количества ежегодно обновляемых применяемых дистанционных и электронных обучающих средств при реализации ОПОП	Проект ФинЕдинство	Совершенствование IT-сервисов и IT-инфраструктуры филиала и организация образовательного процесса с применением электронных, цифровых ресурсов	Увеличение на 10%	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Создание реестра программных продуктов, рекомендованных работодателями для включения в образовательную программу	Проект ФинЕдинство	Совершенствование IT-сервисов и IT-инфраструктуры филиала и организация образовательного процесса с применением электронных, цифровых ресурсов	Реестр программных продуктов	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Формирование цифрового следа обучающегося в ЭИОС Финуниверситета	Проект ФинЕдинство	Совершенствование IT-сервисов и IT-инфраструктуры филиала и организация образовательного процесса с применением электронных, цифровых ресурсов	Цифровой след обучающихся	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Формирование новых цифровых компетенций обучающихся по образовательным программам	Проект ФинЕдинство	Совершенствование IT-сервисов и IT-инфраструктуры филиала и организация образовательного процесса с применением электронных, цифровых ресурсов	Новые цифровые компетенции обучающихся	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Увеличение количества образовательных программ, реализуемых в форме электронного обучения	Проект ФинЕдинство	Совершенствование IT-сервисов и IT-инфраструктуры филиала и организация образовательного процесса с	Увеличение на 10%	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года

		применением электронных, цифровых ресурсов			
2.2. Организация виртуального научно-методического кабинета (в облаке)					
Оказание методической помощи по обновлению электронного библиотечного фонда и фонда электронных образовательных ресурсов	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Обновление информационных ресурсов	Актуализация информационных ресурсов в 100% программно-методических материалов.	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Обновление материалов КОС	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Пополнение электронных контрольно-оценочных ресурсов в МОДУСе с учетом подготовки к ДЭ	Обновление ФОС по всем специальностям не менее, чем на 40%	Зам директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Ведение электронного архива филиала	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года. Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Ведение документации по электронному архивированию цифровых документов	Электронный архив	Зам директора по НИР, электроник	В течение года
2.3. Создание библиотечно-информационного центра (БИЦ) филиала					
Разработка концепции и проекта библиотечно-информационного центра	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Проектирование БИЦ на основе сквозных ИТ-технологий	Концепция и проект БИЦ филиала	Зам директора по НИР, зав. библиотекой	Сентябрь
Повышение квалификации библиотечных работников	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития	Повышение квалификации в области ИТ-технологий	Материалы стажировок в современных библиотеках образовательных организаций	Зам директора по НИР, зав. библиотекой	Октябрь - декабрь

	Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета				
Организация работы с электронными библиотечными сервисами, применение сквозных технологий	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Активизация работы с электронными библиотечными сервисами, применение сквозных технологий	Электронные каталоги и базы электронных сервисов	Зам директора по НИР, зав. библиотекой	В течение года
2.4. Постоянная актуализация официального сайта и локальной сети филиала					
Работа сайта колледжа	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Постоянное обновление информации на сайте Финансового университета	Обновление информации на сайте еженедельно	Зам директора по НИР, электроник	В течение года
Обеспечение действия локальной сети	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Обеспечение сетевого взаимодействия между всеми структурными подразделениями колледжа	Работа в локальной сети 100% структурных подразделений.	Зам директора по НИР, электроник	В течение года
Перенос информации из локальной сети в облако на сайте филиала	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2021-2022 уч. год	Обеспечение дистанционного сетевого взаимодействия между всеми структурными подразделениями колледжа	Обеспечение работы на удаленном доступе 100% работников филиала	Зам директора по НИР, электроник	В течение года
2.5. Реализация проекта ИТ-кластера					
Методическое оснащение аудиторий ИТ-кластера	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Обеспечение успешной подготовки студентов к ДЭ	Программное и методическое обеспечение	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Разработка курсов с использованием геймификации, VR-технологий и др.	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год	Актуализация технологий обучения	Программное и методическое обеспечение	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года

	План Совета директоров филиалов Финуниверситета				
Повышение квалификации преподавателей в области ИТ-технологий для успешной подготовки студентов к ДЭ	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Обеспечение успешной подготовки студентов к ДЭ	60% преподавателей профессиональных модулей повысят квалификацию в области подготовки к ДЭ	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Задача 3. Создание условий для удовлетворения актуальных профессиональных потребностей педагога и включения его в научно-инновационную работу					
3.1. Проектирование индивидуального развития педагогов					
Составление индивидуальных планов научно-методической работы преподавателей кафедр	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Системная организация и контроль индивидуальной научно-методической и инновационной работы	ИПНМР у 100% преподавателей	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Ведение электронного портфолио преподавателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Системная организация и контроль индивидуальной научно-методической работы	100% преподавателей имеют Электронные портфолио	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
3.2. Организация работы научно-методического совета филиала					
Обсуждение цифровой трансформации образования: развитие ДОТ и электронного обучения, сквозных технологий в филиале	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Формирование и развитие цифровой среды обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и анализа цифровых следов студентов	Доля ОП, в которых реализуются цифровые образовательные технологии, составит 90-92%	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Обсуждение устранения замечаний ВНОКО	План устранения замечаний ВНОКО 2021	Устранение замечаний, выявленных ВНОКО в 2021 году	Достижение медианных значений не менее, чем по 90% показателей ВНОКО	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	октябрь

Рассмотрение форм и методов практикоориентированного образования: сетевого взаимодействия и дуального обучения	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Расширение взаимодействия с органами власти, бизнес-сообществом региона в области образования и науки	Количество сетевых ОП – 1. Доля обучающихся по сетевым программам – 6. Количество базовых кафедр – 5.	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	декабрь
3.3. Проведение консультаций по самообразованию педагогов филиала					
Составление графика консультаций по самообразованию преподавателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Повышение квалификации преподавателей.	Подготовка к аттестации преподавателей на квалификационную категорию	Зам. директора по НИР	В течение года
3.4. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников					
Составление и утверждение плана повышения квалификации и стажировки преподавателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Развитие кадрового потенциала	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации – 30.	Зам. директора по НИР	В течение года
Формирование системы регулярных стажировок преподавателей в реальном секторе экономики Пермского края	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Развитие кадрового потенциала	Доля педагогических работников, прошедших стажировки в соответствии с планом – 100.	Зам. директора по НИР	В течение года
Развитие профессиональной компетенции преподавателей в области проведения демонстрационного	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год	Развитие кадрового потенциала	Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации в Союзе Ворлдскиллс в соответствии с планом – 100	Зам. директора по НИР	В течение года

экзамена в формате WorldSkills Russia	План Совета директоров филиалов Финуниверситета				
Независимая оценка квалификации педагогов	Проект ФинЕдинство	Систематическое повышение квалификации всех категорий работников	Количество преподавателей, прошедших независимую оценку квалификации увеличится на 10%	Зам. директора по НИР	В течение года
Задача 4. Выявление, изучение, обобщение и распространение педагогического опыта					
4.1. Организация посещения занятий и практики администраторами, преподавателями филиала					
Организация внутреннего контроля качества подготовки специалистов	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Выявление затруднений в работе преподавателей и планирование адресной помощи	Аналитические материалы, план адресной помощи	Зам. директора по НИР	В течение года
Организация «Дней административного контроля»	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Повышение качества обучения и трудовой дисциплины педагогов	Посещение и анализ занятий не менее 60% преподавателей.	Зам. директора по НИР	В течение года
4.2. Организация тематических предметных недель с открытыми уроками преподавателей					
Планирование и проведение недель кафедр с приглашением работодателей	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Проведение открытых уроков с целью распространения передового педагогического опыта. Профессиональная мотивация студентов	Привлечение к организации и участию в мероприятиях недель кафедр 100% преподавателей и не менее 90% обучаемых	Зам. директора по НИР	В течение года
4.3. Обновление политики мотивации работников филиала					
Контроль качества учебной и научно-методической документации	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Повышение качества ведения учебной и научно-методической документации (программы, планы рейтинга, КОСы)	Актуализация 100% программно-методических материалов.	Зам. директора по НИР	В течение года
4.4. Представление педагога на повышение категории, отраслевые и правительственные награды					
Подготовка документов на аттестацию преподавателей и награждение	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год	Моральное и материальное стимулирование лучших преподавателей	Аттестационные материалы и характеристики-представления на ВКК и ПКК	Зам. директора по НИР	В течение года

	План Совета директоров филиалов Финуниверситета				
Подготовка к аттестации в 2022 году	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Моральное и материальное стимулирование лучших преподавателей	Увеличение доли преподавателей, имеющих высшую квалификационную категорию на 3%	Зам. директора по НИР	В течение года
4.5. Распространение педагогического опыта, организация региональных конкурсов педагогического мастерства					
Обобщение и оформление передового педагогического опыта	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Моральное и материальное стимулирование и распространение опыта работы лучших преподавателей.	Стенды, альбомы, фото, слайды и т.п., выложенные на сайт филиала. Материалы музея	Зам. директора по НИР	В течение года
Участие в международных научных мероприятиях и публикация статей в научных изданиях	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Повышение научного и инновационного потенциала преподавателей	Доля преподавателей, имеющих печатные работы с РИНЦ – 12. Публикации в журналах ФУ - 1 .	Зам. директора по НИР	В течение года
Задача 5. Развитие инновационных процессов, научно-исследовательской компетенции педагогов					
5.1. Стимулирование научных исследований					
Разработка и реализация индивидуальных и групповых проектов	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Повышение исследовательской компетенции преподавателей филиала	Доля преподавателей, участвующих в научно-исследовательской работе – 16.	Зам. директора по НИР	В течение года
Подготовка методических пособий по современным дистанционным	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года	Повышение качества обучения, профессиональных компетенций педагогов,	Подготовка методических материалов по ДОТ не менее, чем по 70% УД/МДК.	Зам. директора по НИР	В течение года

технологиям обучения в СПО	Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	обобщение и распространение опыта работы			
Подготовка программно-методических материалов по применению сквозных технологий в обучении	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Переход к новому формату обучения с применением сквозных технологий	Методические материалы по применению сквозных технологий	Зам. директора по НИР	В течение года
5.2. Участие в научных мероприятиях разного уровня					
Организация и участие в работе конференций разного уровня, в том числе международных	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Управление публикациями	Доля преподавателей, имеющих печатные работы НПК – не менее 12. Увеличение количества педагогических работников – участников научных конференций (симпозиумов, форумов) на 10%	Зам. директора по НИР	В течение года
Организация методических семинаров, проведенных педагогами-наставниками	Проект ФинЕдинство	Внедрение института наставничества с целью передачи педагогического опыта и мастерства молодым преподавателям	Количество методических семинаров, организованных и проведенных преподавателями-наставниками не менее 2	Зам. директора по НИР зав. кафедрами	В течение года
Задача 6. Управление НСО					
6.1. Организация деятельности СНО					
Планирование и организация деятельности СНО	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Привлечение студентов к исследовательской работе	В состав НСО войдут не менее 30% обучаемых	Зам. директора по НИР	В течение года

Подготовка студентов к олимпиадам и конкурсам творческих работ разного уровня.	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	В олимпиадах и конкурсах примут участие не менее 70% студентов 1-х и 2-х курсов.	Зам. директора по НИР	В течение года
Создание ВТСК по запросам работодателей	Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год	Привлечение студентов к исследовательской работе	Увеличение количества обучающихся, занятых в работе ВТСК до 15%	Зам. директора по НИР	В течение года
Оказание методической помощи по дипломному проектированию	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Повышение методологической компетентности преподавателей и студентов	Не менее 70% выпускников, получивших отличные и хорошие оценки по результатам государственной итоговой аттестации	Зам. директора по НИР	В течение года
Увеличение количества обучающихся, занимающихся научно-исследовательской деятельностью	Проект ФинЕдинство	Создание и организация работы студенческого научного общества	Увеличение количества обучающихся, занимающихся научно-исследовательской деятельностью на 5%	Зам. директора по НИР	В течение года
Увеличение количества обучающихся, имеющих научные публикации и публикации в СМИ	Проект ФинЕдинство	Повышение публикационной активности в СМИ, медиапространстве	Увеличение количества обучающихся, имеющих научные публикации и публикации в СМИ на 5%	Зам. директора по НИР	В течение года
6.2. Участие студентов в работе научно-практических конференций, олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства					
Участие студентов в международных, российских и региональных научных мероприятиях	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов Финуниверситета	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	Доля студентов, участвующих в международных, российских и региональных научных мероприятиях – 30. Количество победителей Международных, Всероссийских, Региональных	Зам. директора по НИР	В течение года

			чемпионатов, конкурсов не менее 5% от численности обучающихся		
Участие студентов в подготовке и проведении российской НПК «Юность. Творчество. Прогресс»	Программа развития Пермского филиала Финуниверситета до 2025 года Дорожная карта развития Пермского филиала Финуниверситета на 2022-2023 уч. год План Совета директоров филиалов	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	Доля печатных работ студентов от общей численности обучаемых – 8,5.	Зам. директора по НИР	В течение года
6.3. Развитие исследований в рамках ВКР, ВТСК					
Совместное определение тематики выпускных квалификационных работ с работодателями по всем специальностям и направлениям деятельности филиала	Проект ФинЕдинство	Развитие системы наставничества в форме «работодатель - студент». Активизация внедрения элементов дуального обучения (проведение практических занятий на территории профильных работодателей)	До 30% тем	Зам. директора по НИР	В течение года
Увеличение количества совместных проектов с участием органов власти, бизнес-сообщества региона	Проект ФинЕдинство	Развитие системы наставничества в форме «работодатель - студент». Активизация внедрения элементов дуального обучения (проведение практических занятий на территории профильных работодателей)	До 15% тем	Зам. директора по НИР	В течение года
Увеличение доли выпускников, успешно защитивших в рамках ГИА совместный проект с работодателями	Проект ФинЕдинство	Развитие системы наставничества в форме «работодатель - студент». Активизация внедрения элементов дуального обучения (проведение практических занятий на территории профильных	До 40% тем	Зам. директора по НИР	В течение года

		работодателей)			
Количество выпускных квалификационных работ (проектов), рекомендованных к внедрению в организациях реального сектора экономики	Проект ФинЕдинство	Развитие системы наставничества в форме «работодатель - студент». Активизация внедрения элементов дуального обучения (проведение практических занятий на территории профильных работодателей)	До 20% тем	Зам. директора по НИР	В течение года
Задача 7. Мониторинг научно-методической работы					
7.1. Диагностика педагогических затруднений преподавателей					
Отбор методик и проведение диагностики педагогических затруднений, обработка результатов	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Повышение методической компетентности преподавателей	Проведение индивидуальных консультаций для 100% преподавателей, имеющих педагогические затруднения	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
7.2. Диагностика уровня методического мастерства преподавателей					
Отбор методик и проведение диагностики методического мастерства	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Выявление уровня методического мастерства	Диагностика методического мастерства 100% преподавателей. Организация групповой и индивидуальной методической работы с преподавателями	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
7.3 Диагностика инновационного потенциала педагогов					
Отбор методик и проведение диагностики инновационного потенциала педагогов, обработка результатов	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Выявление уровня инновационного потенциала педагогов	Диагностика инновационного потенциала 100% преподавателей. Формирование творческих групп.	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Анализ участия преподавателей и кафедр в реализации Программы развития филиала до 2025 года	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Изучение опыта, принятие управленческих решений	Диагностика участия 100% преподавателей.	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
Стимулирование научно-исследовательской деятельности	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Повышение инновационного и научного потенциала преподавателей	Подведение методического рейтинга и представление на премии	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	Июнь

7.4. Диагностика эффективности использования современных педагогических технологий					
Отбор методик и проведение диагностики эффективности использования современных педагогических технологий, обработка результатов	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Стимулирование преподавателей к активному использованию современных педагогических технологий, в том числе ДОТ	Доля ОП, в которых реализуются цифровые образовательные технологии, 100.	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года
7.5. Диагностика качества рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей и практики					
Анализ качества рабочих программ, обработка результатов	Дорожная карта по организации внутренней независимой оценки качества образования на 2022-2023 уч. год	Приведение программных материалов в соответствие с требованиями ФГОС СПО	Анализ 100% РПД. Актуализация содержания обучения в МОДУСе.	Зам. директора по НИР, зав. кафедрами	В течение года

Сост. зам. директора по НИР, к.п.н.



Е.А.Шистерова